

	<p style="text-align: center;"><b>ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΕΤΣΟΒΙΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ</b></p> <p>ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 9, 15780, ΖΩΓΡΑΦΟΥ, ΑΘΗΝΑ email: eedip@central.ntua.gr, web: <a href="http://www.ntua.gr/eedip/">http://www.ntua.gr/eedip/</a> Τηλ. &amp; Φαξ συλλόγου 2107724285</p>
---	---

Αθήνα 22/06/2017

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το τελευταίο διάστημα και μέσω της ενεργοποίησης των περιβόητων Εσωτερικών Κανονισμών, Οργανισμών κλπ. που προέβλεπε το αντιλαϊκό νομοθετικό πλαίσιο, επιχειρείται – μεταξύ άλλων – η ενεργοποίηση των διατάξεων για την «περιοδική αξιολόγηση» του ΔΕΠ (Ν.4009) και η επέκταση των διατάξεων αυτών και για το υπόλοιπο επιστημονικό προσωπικό (ΕΔΙΠ-ΕΤΕΠ), με πιο πρόσφατο το παράδειγμα του σχεδίου Οργανισμού του Παν/μίου Θεσσαλίας στο οποίο προβλέπεται «περιοδική αξιολόγηση των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ ανά πενταετία θητείας στην καταληκτική βαθμίδα» και παραπέμπει στον Εσωτερικό Κανονισμό τις «ποινές» από τυχόν «αρνητικές αξιολογήσεις».

Η χρονική στιγμή για την ενεργοποίηση αυτής της διαδικασίας, δεν είναι τυχαία. Συμπίπτει με τη «νεκρανάσταση» της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, μέσω της εφαρμογής των διατάξεων του Ν. 4369/16 και της σχετικής εγκυκλίου της 3/6/2017, με την οποία ορίζεται ως έναρξη της διαδικασίας η 1<sup>η</sup> Ιουνίου της φετινής χρονιάς. Στην εγκύκλιο αυτή, επί 100βαθμιας κλίμακας, η βαθμολόγηση 0-24 χαρακτηρίζει τον υπάλληλο ως «ακατάλληλο για τη συγκεκριμένη υπηρεσία».

Η συζήτηση για την αξιολόγηση δεν είναι «ακαδημαϊκή» για να επιδέχεται «τοποθετήσεις» του τύπου «καταρχήν ναι και συζητάμε το πώς». Οι εργαζόμενοι δε μπορούν να πάρουν θέση απέναντι στη διαδικασία αυτή «καταρχήν», ανεξάρτητα δηλαδή από το τι στόχους εξυπηρετεί, ποιος και πώς καλείται να την εφαρμόσει και με τι κριτήρια θα γίνεται. Είναι, λοιπόν, προφανές ότι, τόσο γενικότερα στο Δημόσιο, όσο και πιο ειδικά στα ΑΕΙ η συγκεκριμένη διαδικασία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το στόχο της ενεργού προώθησης της συγκεκριμένης, αντιλαϊκής πολιτικής που μετατρέπει τη Δημόσια Διοίκηση σε μοχλό υλοποίησης αντιλαϊκών σχεδιασμών σε βάρος των εργαζόμενων και της νεολαίας. Καμία «καταρχήν» αποπροσανατολιστική συζήτηση δε μπορεί και δεν πρέπει να αποκρύψει ότι η αξιολόγηση αυτή είναι το όχημα για την παραπέρα χειροτέρευση των εργασιακών σχέσεων, τη «νεκρανάσταση» των διαθεσιμοτήτων, της κινητικότητας, των απολύσεων, της πειθάρχησης στην εφαρμογή των αντιλαϊκών πολιτικών των μνημονίων και των άλλων αναδιαρθρώσεων.

Στο ίδιο ακριβώς σκεπτικό εντάσσεται και η επιλογή της κυβέρνησης να «ξεθάψει», τώρα και την «περιοδική αξιολόγηση» του ΔΕΠ, μέσω της «παραπομπής» της στους Οργανισμούς και τους Εσωτερικούς Κανονισμούς των ΑΕΙ. Επιδιώκει – και μάλιστα με την συναίνεση των ίδιων των Ιδρυμάτων – την τρομοκράτηση των διδασκόντων, την υποταγή τους στο μοντέλο του «επιχειρηματικού ΑΕΙ» της υποχρηματοδότησης, της έρευνας για τις επιχειρήσεις, των

διδάκτρων και των ελαστικών εργασιακών σχέσεων των «επί συμβάσει διδασκτόρων για ένα εξάμηνο με 300 €» κλπ. Και, βέβαια, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του υπό διαμόρφωση νομοσχεδίου για τα ΑΕΙ για τις συγχωνεύσεις, ιδρύσεις, καταργήσεις κλπ. Ιδρυμάτων, έρχεται να φέρει και στον κλάδο του διδακτικού προσωπικού τον εφιάλτη της κινητικότητας, διαθεσιμότητας, ακόμα και των απολύσεων.

Με βάση τα παραπάνω, ο κλάδος των ΕΔΙΠ όχι μόνο δεν πρέπει να αντιμετωπίσει τη διαδικασία αυτή ως τάχα «θετική» ή έστω «αναπόφευκτη συνέπεια της επιδίωξης για ομογενοποίηση του θεσμικού του πλαισίου με εκείνο του ΔΕΠ», αλλά αντίθετα πρέπει να την απορρίψει ΣΥΝΟΛΙΚΑ, τόσο για τον κλάδο του ΕΔΙΠ, όσο και για εκείνο του ΔΕΠ και του υπόλοιπου προσωπικού και να ενώσει τη φωνή και τους αγώνες του με εκείνες όλων των άλλων κλάδων εργαζομένων στο Δημόσιο που δίνουν την ίδια μάχη. Οφείλουμε να καλέσουμε και την ΠΟΣΔΕΠ και τους Συλλόγους ΔΕΠ, το ΕΤΕΠ, το Διοικητικό προσωπικό, το φοιτητικό κίνημα κλπ. σε κοινό αγώνα για να μην περάσει αυτή η αντιδραστική εξέλιξη, για να παρθεί πίσω το νέο κυβερνητικό νομοσχέδιο στο σύνολό του, για να καταργηθεί όλο το προηγούμενο αντιδραστικό νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 4009, Ν.4076/12 κλπ.) για την εκπαίδευση. Τώρα είναι η ώρα της μάχης!

Προκαλεί την οργή των εργαζόμενων η στάση της πλειοψηφίας της ΠΟΣΕΕΔΙΠ. Χωρίς καμία συζήτηση στο πρόσφατο Συνέδριο, ούτε στην πρόσφατη Συνεδρίαση της ΔΕ, αποφάσισε (και ...διέταξε) να συμπεριληφθεί και μάλιστα ως αίτημα του κλάδου (!!!) το θέμα της επέκτασης της περιοδικής αξιολόγησης του ΔΕΠ και στον κλάδο του ΕΔΙΠ. Και μάλιστα, ούτε καν μέσω των Εσωτερικών Κανονισμών, όπως το προωθεί η κυβερνητική πολιτική, αλλά με απευθείας νομοθετική πρόβλεψη στον υπό σύνταξη νέο νόμο για τα ΑΕΙ.

Είναι ολοφάνερο ότι η πλειοψηφία αυτή δεν εκφράζει, ούτε εκπροσωπεί τους εργαζόμενους του κλάδου. Τα μέλη ΕΔΙΠ δεν τα αφορούν οι «κρυφές συμφωνίες», τα «παζάρια κάτω από το τραπέζι» και οι γραφειοκρατικές πρακτικές των συμβιβασμένων «ηγεσιών» του κυβερνητικού-συντεχνιακού «συνδικαλισμού». Καταλαβαίνουν καλά ότι αν για ορισμένους ο κλάδος είναι απλά ένα «σκαλοπάτι» στην προσωπική τους εξέλιξη, για τη μεγάλη πλειοψηφία είναι η δουλειά μας, το λειτούργημά μας και δε θα επιτρέψουμε σε κανέναν να παίξει με αυτήν, για κανένα λόγο! Οι θέσεις που διατυπώνει η ηγεσία της ΠΟΣΕΕΔΙΠ ΔΕΝ ΕΚΦΡΑΖΟΥΝ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ και αυτό, ήλθε πια η ώρα να γίνει φανερό!

Ως Σύλλογος, αποφασίζουμε:

1. Να στείλουμε την απόφασή μας αυτή ως θέση του Συλλόγου στα άλλα πρωτοβάθμια Σωματεία, στην Ομοσπονδία και στο Υπουργείο
2. Να καλέσουμε σε αγωνιστικό συντονισμό τα πρωτοβάθμια Σωματεία των άλλων ΑΕΙ, αλλά και των άλλων κλάδων (ΔΕΠ, ΕΤΕΠ, Διοικητικών) σε κοινό αγώνα για τη ματαίωση της εφαρμογής της αντιδραστικής αξιολόγησης στα ΑΕΙ-ΤΕΙ
3. Να διερευνήσουμε, μαζί με τα άλλα σωματεία τη δυνατότητα κοινών κινητοποιήσεων πάνω σε αυτά και σε όλα τα άλλα διεκδικητικά αιτήματα του κλάδου.

**ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΤΑ ΠΑΖΑΡΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ-ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΗΓΕΣΙΩΝ,  
ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ Η ΔΙΕΞΟΔΟΣ ΚΑΙ Η ΝΙΚΗ!**